

## Hinweispflicht nach Art. 13 der EU-DSGVO

### Bewerbungen

Informationspflicht bei der Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person (Art. 13 EU-DSGVO)

#### Angaben zum Verantwortlichen

|   |   |
|---|---|
| Verantwortlicher gemäß Art. 4 Abs. 7 EU-DSGVO | Rücker + Schindele Beratende Ingenieure GmbH<br>Kapellenweg 6<br>81371 München  |
| Vertreter gemäß Art. 4 Abs. 17 EU-DSGVO       | Dipl.-Ing. Univ. Günter Rücker, Dipl.-Ing. (FH) Thomas Schindele, Dipl.-Ing. (FH) Jan von Tongelen, Dipl.-Ing. (FH) Ingo Treue, Dipl.-Wirtsch.Ing. Univ. Dipl.-Ing. (FH) Ulrich Walbert |
| Datenschutzbeauftragter                       | Florian Padberg, ituso GmbH<br>Fraunhoferstr. 9, 85221 Dachau<br>Tel. 08142 4205012, florian.padberg@ituso.de   |

#### Zweck und Rechtsgrundlage

|                        |  |
|------------------------|--|
| Zweck der Verarbeitung | Bewerbung  |
| Rechtsgrundlage        | Vertragsanbahnung (für erforderliche Standard-Angaben in der Bewerbung), Einwilligung des Betroffenen (für freiwillige Zusatzangaben und längerfristige Aufbewahrung), berechtigtes Interesse (für Speicherdauer 180 Tage nach Absage) |

#### Datenkategorien, betroffene Personengruppen, Empfänger, Ausland, Datenherkunft

|                            |   |
|----------------------------|---|
| Datenkategorien            | Name des Betroffenen, weitere persönliche Daten, die zur Bearbeitung der Bewerbung notwendig sind, wie Qualifikationsdaten und Daten zu Vorbeschäftigungen. |
| Betroffene Personengruppen | Bewerber, Verantwortlicher  |
| Empfänger                  | Bewerber, Verantwortlicher  |
| Ausland                    | Es findet keine Speicherung der Daten im Ausland statt.   |
| Datenherkunft              | Erhoben beim Betroffenen selbst.  |

## Zusätzliche Informationen

|   |  |
|---|--|
| Dauer der Speicherung   | Aufgrund berechtigten Interesses des Verantwortlichen an einer Nachweisfähigkeit im Falle von Rechtsstreitigkeiten besteht die Speicherung im Ablehnungsfall maximal 180 Tage nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens. Im Fall einer Einwilligung in eine längerfristige Speicherung erlischt diese mit dem Widerruf dieser Einwilligung durch den Bewerber. Im Fall eines sich anschließenden Anstellungsverhältnisses verbleiben die Bewerbungsdaten in der Personalakte bis zu deren rechtskonformer Löschung. |
| Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung, Datenübertragbarkeit | Sie haben jederzeit das Recht, Ihre Betroffenen-Rechte gegenüber dem Verantwortlichen wahrzunehmen.  |
| Recht auf Widerspruch / Widerruf  | Sie können jederzeit der Verarbeitung widersprechen bzw. Ihre Einwilligung zur Speicherung für die Zukunft widerrufen. Bitte senden Sie dazu eine E-Mail an: P99113@RundS.de   |
| Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde                                      | Sie haben das Recht, jederzeit eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen.  |
| Mögliche Folgen des Widerspruchs / Widerrufs                                    | Ein Verarbeitungs-Widerspruch bzgl. der für die Durchführung der Bewerbung nötigen personenbezogenen Daten kann zu einem Nichtzustandekommen eines Anstellungsverhältnisses bzw. einem Abbruch der Bewerbung führen. Der Widerruf der Einwilligung zur längerfristigen Speicherung hat für den Bewerber keine Folgen.  |
| Profiling   | Bei Geschäftsbeziehungen nutzen wir grundsätzlich keine ausschließlich automatisierte Entscheidungsfindung oder ein Profiling im Sinne des Art. 22 DSGVO.  |

Informationspflicht Bewerbung; Art. 13 EU-DSGVO